



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.05.2022 г.

г. Москва

№

2

О работе Комитетов по организационно-кадровому укреплению территориальных организаций Профсоюза

Заслушав и обсудив доклад «О работе Комитетов по организационно-кадровому укреплению территориальных организаций Профсоюза», Центральный комитет Профсоюза отмечает, что тенденция сокращения профсоюзного членства, наметившаяся в предыдущие годы, не преодолена, организационно-кадровое укрепление остается главной задачей выборных органов Профсоюза и его структурных организаций.

В состав Профсоюза на 1 января 2022 года входят 76 республиканских, краевых, областных, Московская и Санкт-Петербургская городские организации, Межрегиональная организация Республики Крым и г. Севастополь, а также 313 районных и городских, 4 840 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 519 104 члена Профсоюза.

Территориальные организации Профсоюза являются важнейшим элементом профсоюзной структуры, обеспечивая координацию деятельности структурных организаций в достижении поставленных целей и задач. Однако в работе комитетов территориальных организаций Профсоюза существуют серьезные проблемы вследствие имеющейся инертности в определении текущей политики и задач организации, отсутствия четкого видения перспектив развития организации, нехватки необходимых специалистов в аппаратах, неэффективной организационно-кадровой и финансовой политики.

Для преодоления ситуации необходимо принять дополнительные меры по выполнению решений VII Съезда Профсоюза, решений выборных коллегиальных органов, укреплению исполнительской и финансовой дисциплины, повышению персональной ответственности председателей за несоблюдение поставленных задач.

Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. При рассмотрении профсоюзного бюджета на 2023 год предусмотреть увеличение перечисления членских профсоюзных взносов в Профсоюз работников АПК РФ на 0,5 процентов на солидарные действия и оказание помощи профсоюзным организациям в критических ситуациях.

2. Президиуму Профсоюза:

принять дополнительные меры по выполнению решений VII Съезда Профсоюза в части организационно-кадрового укрепления Профсоюза;

разработать критерии оценки эффективности деятельности председателей территориальных организаций;

продолжить практику собеседования с председателями территориальных организаций Профсоюза;

возобновить практику стажировок вновь избранных председателей территориальных организаций в штаб-квартире Профсоюза;

провести обучение ответственных за организационно-кадровую работу структурных организаций Профсоюза;

при улучшении эпидемиологической ситуации продолжить программу подготовки профсоюзных тренеров в Приволжском и Центральном федеральных округах;

содействовать внедрению цифровых платформ и технологий в работу профсоюзных организаций;

проводить работу по информированию членов Профсоюза и общественности об успешных примерах деятельности Профсоюза через интернет-портал Профсоюза, профсоюзную прессу, СМИ, социальные сети, мессенджеры.

3. Комитетам республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза:

регулярно рассматривать ход реализации перспективных планов развития профорганизаций, вносить необходимые коррективы;

принять решения по оптимизации структуры, созданию межрайонных организаций, переводу малочисленных структурных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет;

проводить ежегодные собеседования (балансовые комиссии) с председателями городских, районных, первичных профсоюзных организаций;

определить критерии эффективности деятельности председателей структурных организаций и продумать механизм их материального поощрения в зависимости от достигнутых результатов;

оказать практическую помощь первичным профсоюзным организациям, в которых произошло резкое снижение численности членов Профсоюза и сохраняются трудности в работе по мотивации профсоюзного членства;

обеспечить финансирование работы по увеличению членства на всех уровнях профсоюзной структуры;

реализовать возможности по увеличению числа штатных специалистов в аппарате территориальной организации;

рассмотреть вопрос о возможности увеличения отчислений в Профсоюз от заработной платы работников в малочисленных профсоюзных организациях;

поддерживать в актуальном состоянии реестры первичных, городских и районных организаций, списки резерва профсоюзных кадров на должности председателей и заместителей председателей профсоюзных организаций всех уровней, председателей молодежных советов;

при избрании председателей первичных и территориальных организаций на очередной срок руководствоваться критериями динамики профсоюзного членства;

развивать профсоюзное обучение с использованием интерактивных методов, с опорой на опыт обучающихся, с использованием современных образовательных технологий и программ, дистанционного обучения;

установить нормативы на прохождение обучения для председателей структурных организаций по основным направлениям деятельности Профсоюза и вести соответствующий учет;

организовывать и принимать участие в смотрах-конкурсах, иных мероприятиях, которые повышают авторитет и узнаваемость Профсоюза среди работников и социальных партнеров, способствуют повышению организации труда.

формировать библиотечки агитационных и методических материалов, пакеты нормативных правовых актов (в том числе в электронном виде) для вновь избранных председателей, бухгалтеров, казначеев, членов контрольно-ревизионных комиссий, комиссий профкомов, доверенных лиц Профсоюза, уполномоченных по охране труда, кадрового резерва;

активнее использовать имеющиеся страховые и бонусные программы для членов Профсоюза, которые предоставляются при приобретении товаров и услуг в торговых сетях, кинотеатрах, учреждениях бытового, сервисного, санаторно-курортного обслуживания.

4. Контроль за выполнением Постановления возложить на Президиум Профсоюза.

